

**Территориальное трёхстороннее Соглашение
между Администрацией города Переславля - Залесского
Ярославской области,
союзом «Территориальное объединение работодателей
городского округа город Переславль-Залесский Ярославской
области - Совет директоров» и общественной организацией
«Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»
на 2023-2025 годы**

г. Переславль-Залесский
2022 год

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители, Администрация города Переславля-Залесского Ярославской области, именуемая в дальнейшем «Администрация», в лице исполняющего обязанности Главы города Переславля-Залесского Тарасенкова Александра Николаевича, действующего на основании Устава, распоряжения Администрации города Переславля-Залесского от 29.04.2022 № РАС 03-0104/22 «Об исполнении полномочий Главы города Переславля-Залесского», союз «Территориальное объединение работодателей городского округа город Переславль-Залесский Ярославской области - Совет директоров», именуемый в дальнейшем «Работодатели», в лице председателя правления Руша Владимира Артуровича, действующего на основании Устава, и общественная организация «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области», именуемая в дальнейшем «Профсоюзы», в лице председателя межотраслевого координационного Совета организаций профсоюзов городского округа город Переславль-Залесский Ананьиной Галины Витальевны, действующей на основании доверенности, выданной общественной организацией «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» 25 марта 2021 года, именуемые в дальнейшем Стороны, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее территориальное соглашение (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территориальном уровне в 2023 - 2025 годах и совместные действия Сторон по их реализации.

1. Общие положения

1.1. Соглашение разработано на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федерального закона от 27.11.2012 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», закона Ярославской области от 08.05.2003 № 21-з «О социальном партнерстве в Ярославской области», а так же постановления Губернатора Ярославской области от 09.03.2007 № 171 «О взаимодействии органов исполнительной власти, органов местного самоуправления области с профсоюзами и работодателями».

1.2. Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики на территории городского округа город Переславль - Залесский (далее – городской округ).

1.3. Обязательства и гарантии, включённые в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищённости работников и населения городского округа.

1.4. Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнёрства на федеральном и региональном уровне. Соглашение рассматривается как основа для проведения переговоров и заключения отраслевых и иных соглашений, заключаемых на уровне городского округа, коллективных договоров в организациях городского округа.

1.5. Каждая из Сторон в пределах своих полномочий принимает на себя обязательства, закреплённые Соглашением, разрабатывает комплекс мер, необходимый для их реализации и ежегодно представляет отчет об их исполнении.

1.6. Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами и статьями расходов, предусмотренными в бюджете городского округа, привлеченными из внебюджетных источников, а также содержащимися в планах финансово-хозяйственной деятельности организаций и в сметах профсоюзов.

1.7. Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнёрства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определённые Соглашением обязательства и договорённости.

Руководствуясь основными принципами социального партнерства, Стороны принимают на себя обязательства на 2023-2025 годы в области:

- 1) экономической политики;
- 2) развития рынка труда и обеспечения гарантий занятости населения;
- 3) оплаты труда работников, доходов и уровня жизни населения;
- 4) социального страхования и социальной защиты населения городского округа;
- 5) работы с молодежью;
- 6) защиты трудовых прав, охраны труда работников организаций и обеспечения экологической безопасности населения городского округа;
- 7) развития социального партнерства и координации действий сторон Соглашения.

1.8. Присоединение к Соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории городского округа, осуществляется в соответствии и порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ярославской области от 8 мая 2003 г. № 21-з "О социальном партнёрстве в Ярославской области".

2. Экономическая политика

Стороны совместно:

2.1. Стороны признают главной целью Соглашения рост благосостояния населения путём повышения эффективности экономики и

стимулирования внутреннего спроса и намерены проводить политику, способствующую развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности муниципального управления, социальной справедливости, ответственности и социального партнёрства.

2.2. Учитывая, что достижение этих целей невозможно без баланса интересов общества, власти и бизнеса, признают необходимость осуществления значительных преобразований во всех сферах с опорой на Стратегию социально-экономического развития, систему стратегического планирования, управления и использования проектного подхода.

2.3. Стороны считают, что развитие экономики должно быть направлено на модернизацию экономики, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития, реиндустриализацию и ускорение роста отраслей экономики, имеющих ключевое значение для обеспечения развития территории, обеспечение её стабильности и устойчивости, обеспечение соответствия трудовых ресурсов потребностям экономики.

Принимают на себя обязательства обеспечивать комплексное экономическое развитие городского округа.

С этой целью:

- способствуют дальнейшему развитию всех отраслей экономики, в том числе агропромышленного комплекса;

- на основе эффективного использования экономических ресурсов обеспечивают стабильный рост объема выпускаемой продукции на предприятиях городского округа;

- создают условия для формирования благоприятного инвестиционного климата, стимулирование инновационной и инвестиционной активности, включая инвестиции в развитие человеческого капитала; привлечения инвестиций, увеличения числа субъектов малого и среднего предпринимательства, содействие созданию высокопроизводительных рабочих мест;

- развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста, повышают качество трудовых ресурсов и занятость населения;

- создают предпосылки для дальнейшего повышения жизненного уровня и доходов населения;

- обеспечивают устойчивое функционирование инфраструктуры и систем жизнеобеспечения;

Администрация:

2.4. Принимает меры по реализации Стратегии социально-экономического развития городского округа город Переславль-Залесский Ярославской области до 2030 года.

2.5. Обеспечивает в соответствии со стандартным порядком участие

объединений работодателей (предпринимателей) в проведении оценки регулирующего воздействия проектов муниципальных нормативных правовых актов и экспертизы муниципальных нормативных правовых актов, устанавливающих новые, изменяющих или отменяющих ранее обязательные требования, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности.

2.6. Разрабатывает прогноз потребности экономики городского округа в квалифицированных кадрах по видам экономической деятельности.

2.7. Предусматривает в бюджете городского округа средства на содержание систем жизнеобеспечения населения в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

2.8. Информировывает о реализации программ, получивших финансовую поддержку из бюджетов всех уровней.

2.9. Разрабатывает и заключает соглашения о сотрудничестве или инвестиционные контракты между Администрацией и хозяйствующими субъектами, направленные на устойчивое развитие экономики, инвестиционной деятельности и решение социальных проблем городского округа.

2.10. Осуществляет в установленном порядке управление муниципальным имуществом, способствует повышению эффективности управления муниципальной собственностью в целях увеличения доходов бюджета городского округа.

2.11. Способствует повышению инвестиционной привлекательности и созданию благоприятного инвестиционного климата. Обеспечивает создание условий по устойчивому функционированию и диверсификации экономики, развитию конкуренции на товарных рынках.

2.12. Обеспечивает снижения избыточных административных барьеров в экономике и содействует развитию малого и среднего предпринимательства создавая благоприятные условия для ведения их деятельности. Разрабатывает меры, направленные на создание и развитие малого и среднего предпринимательства.

2.13. Ежегодно готовит прогноз основных показателей социально-экономического развития городского округа в соответствии с утвержденным порядком.

2.14. Обеспечивает информирование населения городского округа об изменениях в законодательстве по вопросам жилищно-коммунального хозяйства.

2.15. Ежеквартально информирует население о социально-экономической ситуации в городском округе в соответствии с приложением №1 к Соглашению.

2.16. Осуществляет разработку и реализацию документов стратегического планирования городского округа.

Работодатели:

2.17. Участвуют и реализации Стратегии социально-экономического развития городского округа и иных стратегических документов социально-экономического развития и представляют предложения по уточнению соответствующих документов, а также участвуют в достижении стратегических приоритетов социально-экономического развития, установленных планами деятельности органов местного самоуправления.

2.18. Обеспечивают увеличение объёмов производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, удовлетворение потребностей внутреннего рынка и рост экспортных поставок.

2.19. Заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности или вносят необходимые изменения в ранее заключённые коллективные договоры.

2.20. Обеспечивают сохранение и развитие производственных мощностей, техническое перевооружение, внедрение передовых технологий, проводят модернизацию производства, направленную на создание конкурентоспособного продукта. Принимают возможные меры по недопущению банкротства организации.

2.21. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с федеральным законом от 28.12. 2013 № 426 «О специальной оценке условий труда».

2.22. Информировать профсоюзную организацию о начале введения процедуры финансового оздоровления организации (банкротства), о проведении реорганизации. Не проводят без консультации с профсоюзной организацией мероприятий, которые могут привести к массовому сокращению рабочих мест, а также изменению условий оплаты труда, введению режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели.

Профсоюзы:

2.23. Проводят работу по подготовке и заключению коллективных договоров, городских соглашений, организуют контроль за их выполнением, обращаются в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении норм трудового законодательства, обязательств по соглашениям и коллективным договорам.

2.24. Содействуют снижению социальной напряжённости в организациях, укреплению трудовой дисциплины.

2.25. Проводят анализ социально-экономического положения городского округа, уровня жизни населения, цен на потребительском рынке.

2.26. Принимают участие в выполнении мероприятий, предусмотренных программами социально-экономического развития городского округа и Ярославской области.

2.27. Участвуют в организации соревновательного движения в трудовых коллективах.

2.28. Способствуют участию работников в управлении организацией, стабилизации финансово-экономического положения организаций.

3. Развитие рынка труда и обеспечение гарантий занятости населения

Стороны совместно:

3.1. Принимают меры по предотвращению критических ситуаций на рынке труда, в том числе в отдельных отраслях производства, с целью недопущения в городском округе превышения уровня официально регистрируемой безработицы в 2023-2025 годах - более 1,5 процента от трудоспособного населения.

3.2. Реализуют региональную программу содействия занятости населения.

3.3. Осуществляют анализ целевых программ социально-экономического развития в части влияния их на создание и сохранение рабочих мест.

3.4. Участвуют в реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография".

3.5. Определяют, что критериями массового увольнения работников в городском округе являются (до определения в отраслевых соглашениях):

- расторжение трудовых договоров с работниками в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности работодателем - физическим лицом с численностью работающих 15 и более человек;

- расторжение трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя в количестве:

- 50 и более человек - в течение 30 календарных дней;

- 200 и более человек - в течение 60 календарных дней;

- 500 и более человек - в течение 90 календарных дней;

- 50% от общего числа работников – в течение 30 календарных дней.

3.6. Содействуют обеспечению временной занятости выпускников образовательных организаций профессионального образования. Поддерживают движение студенческих трудовых объединений молодёжи.

3.7. В целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов с учётом содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан городского округа при формировании квоты на привлечение и использование иностранной рабочей силы учитывают факты массовых высвобождений работников, наличия возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счёт местных трудовых ресурсов, в том числе путём подготовки и переподготовки безработных граждан.

Администрация:

3.8. Реализует целевые программы городского округа, направленные на развитие малого и среднего предпринимательства, поддержку предпринимательской инициативы и самозанятости.

3.9. Осуществляет координацию и согласование объёмов и профилей подготовки рабочих и специалистов в учреждениях профессионального образования.

3.10. Осуществляет контроль за реализацией на территории городского округа национального проекта «Демография».

3.11. Принимает участие в обеспечении контроля за исполнением организациями порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, несовершеннолетних граждан.

3.12. Информировывает работодателей, профсоюзы, население городского округа о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, услугах, оказываемых службой занятости.

3.13. Организует временную занятость несовершеннолетних граждан в возрасте 14-17 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Работодатели:

3.14. Осуществляют в соответствии с действующим законодательством квотирование рабочих мест для обеспечения занятости инвалидов, несовершеннолетних граждан, а также профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, переобучение и повышение квалификации, высвобождаемых работников организаций всех форм собственности, граждан предпенсионного возраста.

3.15. Взаимодействуют с учреждениями профессионального образования по вопросам подготовки кадров, прохождения производственной практики в организациях.

3.16. Содействуют в организации профессионального обучения, дополнительного профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3х лет.

3.17. При ликвидации организации или сокращении численности работающих предоставляют работникам, предупрежденным об увольнении, по согласованию сторон рабочее время для поиска нового места работы.

3.18. При принятии уполномоченным органом решения о ликвидации или реорганизации организации письменно уведомляют об этом представительный орган работников не менее чем за 3 месяца.

3.19. В случаях, когда по причинам, связанным с изменениями организационных или технологических условий труда, которые могут повлечь массовое высвобождение работников, вводят режим неполного рабочего времени с учётом мнения (или согласия) выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьёй 372 Трудового кодекса Российской Федерации, уведомляют об этом выборный орган первичной профсоюзной организации не менее чем за 2 месяца.

Работодатели и Профсоюзы:

3.20. При угрозе массового увольнения работников предпринимают согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

3.21. Предусматривают при разработке коллективных договоров дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации при сокращении численности или штата работников.

3.22. Включают (по возможности) в коллективные договоры положения:

- о предоставлении гибких графиков работы по заявлению беременной женщины или одного из родителей (опекуна), имеющего малолетнего ребенка или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет при возможности производственно-технологического процесса;

- об организации системы повышения квалификации и переобучения для женщин, выходящих из отпуска по уходу за ребёнком;

- об организации обучения новым профессиям в случае перевода женщин, имеющих детей до 3 лет, с рабочих мест с вредными и тяжёлыми условиями труда на новые рабочие места или в случае их высвобождения.

Профсоюзы:

3.23. Представляют и защищают в установленном законом порядке интересы работников в вопросах занятости, обеспечения гарантий и компенсаций при увольнении.

3.24. Участвуют в разработке и реализации в организациях мероприятий по сохранению рабочих мест и предотвращению массового увольнения работников.

3.25. Вносят на рассмотрение трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения по защите трудовых прав работников несостоятельных организаций (банкротов).

Работодатели и Администрация:

3.26. Проводят работу по привлечению к обучению, повышению уровня квалификации руководителей, специалистов сферы малого и среднего предпринимательства.

3.27. Организуют практические консультационные семинары и конференции по вопросам реформирования и совершенствования управления предприятиями, с привлечением для этого ведущих российских и зарубежных консалтинговых фирм и финансовых институтов на территорию городского округа.

4. Оплата труда работников, доходы и уровень жизни населения

Стороны совместно:

4.1. Разрабатывают предложения по регулированию заработной платы работников различных отраслей на основе социального партнерства, настоящего Соглашения, отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров.

4.2. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, обеспечивающих повышение реальной заработной платы работников в соответствии с количеством и качеством труда с учетом роста потребительских цен и условиями коллективного договора. Создают условия для поэтапного приближения минимальной заработной платы к уровню не ниже прожиточного минимума, устанавливаемого Губернатором Ярославской области для трудоспособного населения.

4.3. Не допускают снижения уровня жизни населения городского округа и принимают меры, направленные на уменьшение числа граждан городского округа, имеющих денежные доходы ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Ярославской области.

4.4. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы, перечислений социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, активизируют в этих целях работу межведомственных комиссий.

4.5. Выделяют финансовые средства на организацию работы с детьми, молодежью в сфере досуга, спорта и оздоровительного отдыха в соответствии с финансовыми возможностями.

4.6. Разрабатывают мероприятия, направленные на поддержку молодых семей, улучшение социально-бытовых и жилищных условий.

4.7. Не допускают выплаты заработной платы работникам ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне, и минимальной заработной платы, установленной в Ярославской области.

4.8. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам, а также использования форм оплаты труда, не предусмотренных действующим законодательством, случаев «неформальной занятости», подмены трудовых отношений гражданско-правовыми.

Администрация:

4.9. Проводит работу с руководителями предприятий по своевременному и в полном объёме перечислению платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды.

4.10. Осуществляет контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств.

4.11. Утверждает муниципальные правовые акты, определяющие системы оплаты труда работников муниципальных учреждений в соответствии с ежегодными рекомендациями Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В связи с увеличением минимального размера оплаты труда не допускает снижение тарифных ставок (окладов).

4.12. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам организации бюджетной сферы, финансируемых из бюджета городского округа, и осуществляет контроль за ее своевременной выплатой.

4.13. Обеспечивает повышение заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с «линейками» динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений и средней заработной платы в Ярославской области на основании показателей планов мероприятий («дорожных карт») изменений в отраслях социальной сферы.

4.14. Осуществляет контроль за соответствием должностного оклада и заработной платы руководителей муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений трудовому договору и условиям оплаты труда, предусмотренным нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ярославской области, муниципальными правовыми актами.

4.15. Ежеквартально проводит мониторинг оплаты труда работников учреждений, финансируемых из бюджета городского округа.

4.16. Повышает эффективность взаимодействия с государственными органами контроля и надзора за соблюдением законодательства в области оплаты труда.

4.17. Реализует мероприятия, направленные на снижение неформальной занятости и легализации заработной платы.

4.18. Осуществляет мониторинг заработной платы работников организаций и обеспечивает контроль за состоянием задолженности по заработной плате, выполняет расчет величины прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения.

Работодатели:

4.19. Обеспечивают в организациях минимальный размер заработной платы работнику, отработавшему полностью норму рабочего времени и выполнившему свои трудовые обязанности, в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ярославской области. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам, а также использования форм оплаты труда, не предусмотренных действующим законодательством.

4.20. Предоставляют профсоюзным организациям информацию по социально-трудовым вопросам, вопросам оплаты труда в соответствии с действующим законодательством.

4.21. Обеспечивают первоочередность выдачи начисленной заработной платы перед остальными платежами (в том числе и в случаях реорганизации или ликвидации организации) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.22. Обеспечивают условия для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда государственным и профсоюзным органам.

Профсоюзы:

4.23. Представляют законные права и интересы членов профсоюзов перед работодателями, в государственных органах, организациях.

4.24. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства по оплате труда, в том числе за своевременной выплатой заработной платы, других социальных выплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ярославской области.

4.25. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются её выплаты через комиссии по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда в Ярославской области и суд.

4.26. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюзов по вопросам законодательства об оплате труда. Рассматривают заявления работников по вопросам оплаты труда. При

необходимости обращаются в соответствующие органы о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства.

5. Социальное страхование и социальная защита населения

Стороны совместно:

5.1. Проводят согласованную политику в области развития образования, здравоохранения, культуры, спорта и социальной защиты населения.

5.2. Принимают меры по сохранению, укреплению базы детских оздоровительных лагерей. В установленном порядке предусматривают средства на проведение детской оздоровительной кампании 2023-2025 годов.

5.3. Обеспечивают условия доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктур и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи.

Администрация:

5.4. Реализует в установленном законом порядке меры социальной поддержки малоимущих граждан, детей, инвалидов, пенсионеров, лиц, находящихся в трудной жизненной ситуации, лиц с ограниченными возможностями здоровья.

5.5. Обеспечивает выделение средств и реализует комплекс мер, направленный на социальную поддержку, социальное обслуживание и охрану прав семьи, материнства, отцовства и детства.

5.6. В рамках организации работы по исполнению законодательства, направленного на социальную поддержку детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей и лиц, потерявших единственного или обоих родителей в период обучения:

- реализует в установленном законом порядке меры социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- обеспечивает приемным родителям компенсационные выплаты на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, предусмотренных действующим законодательством;

- обеспечивает лицам из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей компенсационные выплаты по договору найма жилого помещения;

- обеспечивает в пределах полномочий исполнение законодательных и иных нормативных правовых актов, направленных на социальную поддержку, доступность гарантированного объема социальных услуг для опекунов (попечителей), приемных родителей, детей-сирот, детей, оставшихся

без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей и лиц, потерявших единственного или обоих родителей в период обучения.

— 5.7. В рамках реализации детской оздоровительной кампании:

- организует и обеспечивает отдых и оздоровление детей, контролирует целевое и своевременное использование средств, предусмотренных на эти цели;

- осуществляет предоставление путёвок в учреждения отдыха и оздоровления детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, при наличии соответствующего финансирования из средств областного бюджета;

- осуществляет меры социальной поддержки родителей в виде компенсации части расходов на приобретение путевки и частичной оплаты стоимости путевки в организации отдыха детей и их оздоровления.

- обеспечивает развитие малозатратных форм отдыха с использованием базы учреждений образования, культуры, здравоохранения, социальной защиты, молодёжи, физической культуры и спорта.

5.8. Реализует комплекс мер по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних и защите их прав.

5.9. Способствует развитию муниципальных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, отделений социальной помощи на дому, отделений срочной социальной помощи и других отделений в соответствии с нормативными правовыми актами Ярославской области. Расширяет и совершенствует спектр предоставляемых населению социальных услуг.

5.10. Обеспечивает предоставление отдельным категориям граждан компенсационных выплат на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, предусмотренных действующим законодательством.

5.11. Не допускает изменения целевого назначения нежилых помещений, находящихся в собственности городского округа и переданных в аренду для осуществления деятельности социально значимых предприятий потребительского рынка и услуг, медицинских, детских дошкольных и школьных учреждений, учреждений культуры.

5.12. Способствует сохранению детских оздоровительных и других социально значимых учреждений в установленном порядке.

5.13. Обеспечивает целевое расходование средств бюджета городского округа.

5.14. Обеспечивает в пределах полномочий исполнение законодательных и иных нормативных правовых актов, направленных на социальную поддержку, доступность гарантированного объема социальных услуг для населения городского округа, сохранение уровня социальных гарантий населения.

5.15. Оказывает поддержку в оплате за обучение в среднем профессиональном учебном заведении наиболее нуждающимся жителям за счет бюджета городского округа.

Профсоюзы и Работодатели:

5.16. В рамках коллективных договоров обеспечивают отдых детей работников предприятий в организациях отдыха и оздоровления детей, в том числе удешевление стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря.

5.17. Проводят работу по:

- материальной поддержке малоимущих и многодетных семей работников организаций, пенсионеров, ветеранов труда;
- санаторно-курортному лечению и оздоровлению работников;
- организации физкультурно-спортивных мероприятий.

Профсоюзы:

5.18. Организуют совместно с Администрацией и работодателями отдых и оздоровление детей в загородных лагерях, на базе санаториев, оздоровительных учреждений.

5.19. Участвуют за счёт средств, находящихся в распоряжении профсоюзных комитетов организаций, в удешевлении стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря.

5.20. Оказывают организационную помощь представителям фонда Пенсионного и социального страхования Российской Федерации в работе консультационных пунктов в организациях.

5.21. Проводят культурно-массовые и физкультурно-спортивные мероприятия среди работников и членов их семей.

Работодатели:

5.22. Осуществляют обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном действующим законодательством.

5.23. Обеспечивают пенсионные права работников в условиях ведения персонифицированного учёта путём своевременного представления в фонд Пенсионного и социального страхования Российской Федерации достоверных сведений о страховом стаже и страховых взносах застрахованных лиц.

5.24. Рассматривают возможность в соответствии с финансовым состоянием организации включения в коллективные договоры положений об уплате взносов работодателем в пользу застрахованных лиц, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

5.25. Принимают меры по представлению в фонд Пенсионного и социального страхования Российской Федерации в электронной форме с электронной подписью по телекоммуникационным каналам связи:

- отчетности;
- сканированных документов, необходимых для назначения пенсии;
- перечня рабочих мест, наименование профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение;
- списков работников, выходящих на пенсию на общих основаниях в ближайшие 12 месяцев;
- списков работников, имеющих право в ближайшие 12 месяцев на досрочное пенсионное обеспечение.

5.26. Обеспечивают сохранность и своевременно передают на архивное хранение документы содержащие сведения о стаже работы, в том числе во вредных и особых условиях, дающем право на льготное пенсионное обеспечение, заработной плате работников.

5.27. Предоставляют в фонд Пенсионного и социального страхования Российской Федерации списки работников, уходящих на пенсию в ближайшие 2 года, и полный пакет документов, необходимых для назначения пенсии работнику, за 9 месяцев до возникновения у него права на трудовую пенсию.

5.28. Учитывают рекомендации по включению в коллективные договоры или локальные нормативные акты положения по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха с учетом финансово-экономического положения организации.

6. Работа с молодёжью

Стороны совместно:

6.1. Осуществляют согласованные действия по созданию условий для эффективной реализации государственной политики в сфере работы с детьми и молодёжью, развития физической культуры и спорта в городском округе.

6.2. Принимают участие в организации и проведении культурно-массовых, спортивных и иных мероприятий для детей, подростков и молодёжи, проводимых на базе учреждений культуры, учреждений сферы молодежной политики, на базе спортивных сооружений, организаций, учреждений дополнительного и профессионального образования.

6.3. Оказывают организационно-методическую помощь социальным учреждениям молодёжи, спортивным учреждениям, библиотекам, детским оздоровительным лагерям и другим организациям сферы культуры и образования.

6.4. Проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства среди молодёжи.

6.5. Создают условия для развития физкультурно-спортивных организаций, осуществляющих деятельность в сфере популяризации занятий физической культурой и спортом, формирования устойчивых навыков здорового образа жизни молодёжи городского округа.

6.6. Содействуют развитию системы подготовки спортсменов и команд в целях формирования спортивного резерва для сборных команд городского округа.

6.7. Разрабатывают предложения по созданию системы обеспечения первого гарантированного рабочего места работы выпускникам образовательных учреждений профессионального образования.

6.8. Проводят работу по включению в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодёжью. Формируют единый городской банк вакансий временных рабочих мест для учащейся молодежи. Оказывают организационно-методическую помощь клубным и спортивным учреждениям, библиотекам, детским оздоровительным лагерям организаций городского округа и другим организациям сферы культуры, образования и молодежной политики.

Администрация:

6.9. Обеспечивает государственные гарантии на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего образования, своевременной и качественной медицинской помощи. Не допускает снижения уровня государственных социальных гарантий и льгот работающей молодёжи.

6.10. При формировании бюджета на очередной финансовый год предусматривает:

- выделение средств на реализацию программ городского округа, связанных с молодежной политикой;
- обеспечение поддержки деятельности молодежных объединений и организаций городского округа в рамках реализации городских целевых программ.

6.11. Содействует повышению профессиональной и социальной активности молодёжи через специальные молодежные программы, развитию предпринимательства, временной занятости молодёжи.

6.12. Разрабатывает муниципальные правовые акты по вопросам:

- финансирования расходов на организацию занятости, отдыха и оздоровления детей, учащихся и студентов образовательных учреждений в период каникул;
- деятельности детско-юношеских спортивных школ за счёт различных источников финансирования;
- подготовки сборных команд и спортсменов в спортивных соревнованиях;
- оказания финансовой поддержки ведущим командам городского округа и физкультурно-спортивным организациям;

- предоставления социальных выплат молодым семьям на строительство или приобретение жилья.

6.13. Содействует проведению социально значимых молодёжных мероприятий, организуемых для студенческой и учащейся молодёжи, проводит конкурсы, смотры, выставки.

6.14. Сохраняет целевое использование жилых помещений специализированного жилищного фонда.

Работодатели:

6.15. Обеспечивают приём на работу выпускников профессиональных учебных заведений в рамках договора между профессиональным учебным заведением и организацией.

6.16. Обеспечивают молодому работнику рабочее место, соответствующее требованиям условий и охраны труда, содействуют повышению его квалификации, создают условия для профессионального роста.

6.17. При заключении коллективных договоров рассматривают возможность предоставления ссуд молодым работникам, молодым семьям на строительство и приобретение жилья, для обучения в высших учебных заведениях.

6.18. Проводят работу по популяризации занятий физической культурой и спортом.

6.19. Содействуют временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учёбы время и в период каникул, находящихся в трудной жизненной ситуации, в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.20. Разрабатывают совместно с профсоюзом программу по работе с молодёжью и мероприятия по её реализации.

Профсоюзы:

6.21. Реализуют концепцию молодёжной политики профсоюзов Ярославской области.

6.22. Содействуют созданию в первичных профсоюзных организациях молодёжных советов, комиссии по работе с молодёжью.

6.23. Изучают и обобщают опыт работы с молодёжью членских организаций и внедряют его в практику работы профкомов первичных профсоюзных организаций.

6.24. Проводят конкурсы профессионального мастерства, учреждают премии для молодых работников организаций, активистов и членов профсоюзов.

6.25. Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере оплаты и охраны труда, приёма и увольнения работников, защищают права и интересы молодёжи.

6.26. Содействуют организации временной занятости несовершеннолетних граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации.

7. Защита трудовых прав, охрана труда работников организаций и обеспечение экологической безопасности населения города.

Стороны совместно:

7.1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

7.2. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологической безопасности.

7.3. Осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам реализации на территории городского округа надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда.

7.4. Участвуют в разработке и реализации целевых программ и мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

7.5. Организуют проведение мероприятий по изучению, распространению передового опыта работы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

7.6. Взаимодействуют в проведении и публикации результатов общественных слушаний, экологических экспертиз по вопросам проектирования, размещения объектов, хозяйственная деятельность которых может нанести вред окружающей среде, жизни, здоровью и имуществу граждан.

7.7. Информируют через средства массовой информации население города о состоянии условий труда, уровне производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, о состоянии окружающей среды и мерах по улучшению охраны труда и экологической безопасности.

7.8. Осуществляют мероприятия и проводят работу, направленные на защиту населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера в соответствии с законодательством.

Администрация:

7.9. Осуществляет государственное управление охраной труда на территории городского округа в объеме переданных полномочий, развивает и совершенствует нормативно-правовую базу регулирования вопросов охраны труда.

7.10. Осуществляет организационно-методическую помощь организациям по вопросам охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений.

7.11. Координирует проведение обучения и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов, а также членов комитетов (комиссий) и уполномоченных (доверенных) лиц в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

7.12. Организует работу координационного совета по охране и условиям труда городского округа город Переславль-Залесский Ярославской области.

7.13. Предусматривает финансирование мероприятий по охране труда в муниципальных учреждениях, в том числе по проведению специальной оценки условий труда, обучению, предоставлению установленных законодательством компенсаций работникам бюджетной сферы, занятым на работах с вредными условиями труда.

7.14. Во взаимодействии с уполномоченными органами проводит экологическую политику на территории городского округа и координирует деятельность экологических служб организаций. Осуществляет учет и оценку состояния окружающей природной среды и природных ресурсов на территории городского округа. Участвует в организации экологического образования, воспитания и просвещения населения городского округа. Организует с участием уполномоченных органов мероприятия по охране окружающей среды в границах городского округа, а также сбор, вывоз, утилизацию и переработку промышленных и бытовых отходов.

7.15. Координирует деятельность органов, осуществляющих мероприятия по контролю за соблюдением трудового законодательства в подведомственных организациях.

7.16. Организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда в организациях городского округа.

7.17. Создают условия работникам организаций для прохождения диспансеризации и содействуют учреждениям здравоохранения в ее организации.

Работодатели:

7.18. Осуществляют оценку состояния условий труда путём проведения специальной оценки условий труда, принимают меры по модернизации, выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, загрязняющего окружающую среду.

7.19. Разрабатывают и включают в коллективные договоры организационно-технические мероприятия по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, финансируют выполнение мероприятий в размерах, не ниже предусмотренных законодательством.

7.20. Предъявляют органам государственного надзора и контроля, технической инспекции труда профсоюзов вновь вводимые в эксплуатацию или реконструируемые производственные объекты для получения заключений на соответствие требованиям охраны труда и экологической безопасности.

7.21. Обеспечивают условия для осуществления государственного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду и охране труда представителям органов государственного надзора и контроля, государственного управления охраной труда, правовым и техническим инспекциям труда профсоюзов, уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзных комитетов, членам комитетов (комиссий) по охране труда.

7.22. Определяют в коллективных договорах, согласно действующему законодательству, предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий охраны труда.

7.23. Своевременно информируют о тяжёлых, групповых, смертельных несчастных случаях на производстве органы, уполномоченные законодательством участвовать в расследовании указанных случаев.

7.24. Направляют на обучение и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в установленном законодательством порядке.

7.25. Соблюдают природоохранное законодательство, экологические нормы и правила; планируют, разрабатывают и осуществляют в своей организации мероприятия по охране окружающей среды; организуют проведение субботников.

7.26. Обеспечивают меры и несут ответственность по соблюдению технологической и производственной дисциплины в целях предупреждения несчастных случаев, промышленных аварий и профессиональных заболеваний, а также профилактики и снижения травматизма.

7.27. Осуществляют платежи за загрязнение окружающей природной среды. В целях снижения производственных выбросов внедряют на своем производстве малоотходные и ресурсосберегающие технологии на основе новейших научно-технических достижений; соблюдают общие требования по обращению с отходами.

Профсоюзы:

7.28. Защищают законные права и интересы работников при рассмотрении трудовых споров в соответствии с действующим законодательством.

7.29. Предоставляют бесплатные консультации и помощь членам профсоюзов в рассмотрении вопросов соблюдения трудового законодательства.

7.30. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, силами правовой и технической инспекции профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзной организации.

7.31. Формируют институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, осуществляют мониторинг их деятельности, информируют стороны соглашения о результатах работы, в том числе о случаях отказа рассмотрения предложений, выданных работодателю.

7.32. Принимают участие в работе координационных советов по охране труда и в проверках состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.

7.33. Организуют на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение по охране труда и проверке знаний, требований охраны труда руководителей бюджетных учреждений, руководителей организаций, специалистов по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

7.34. Принимают участие в расследовании тяжёлых и смертельных несчастных случаев на производстве.

8. Развитие социального партнёрства и координация действий сторон Соглашения

Стороны совместно:

8.1. Обеспечивают дальнейшее развитие системы социального партнёрства, повышение его эффективности, непосредственного воздействия на решение социально-экономических проблем развития городского округа.

8.2. Представляют сторонам социального партнёрства, по их запросу, информационно-аналитическую записку о состоянии социально-трудовой сферы городского округа.

8.3. В период действия Соглашения не допускают принятия нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников, без обсуждения проектов на заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.4. Оказывают практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров и соглашений, способствуют вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению

отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций в организациях независимо от их организационно-правовой формы.

8.5. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включённым в данное Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

8.6. Способствуют предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в сфере социально-трудовых отношений.

8.7. Содействуют развитию связей Комиссии с Региональной трёхсторонней комиссией.

Администрация:

8.8. Осуществляет организационно-техническое обеспечение деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.9. Проводит уведомительную регистрацию коллективных договоров и территориальных соглашений в Управлении социальной защиты населения и труда Администрации города Переславля-Залесского.

8.10. Осуществляет контроль за исполнением коллективных договоров и территориальных соглашений.

8.11. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей профсоюзов и работодателей в работе коллегий, комиссий, рабочих групп и иных консультативно-совещательных органов, образованных при Администрации городского округа, при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

Работодатели:

8.12. Обеспечивают условия для уставной деятельности и права профсоюзов и их выборных органов в организациях, касающиеся сбора членских взносов по заявлению членов профсоюзов в безналичной форме и своевременного перечисления на текущие счета профсоюзных органов денежных средств в порядке и на условиях, установленных коллективным договором, в том числе выделяют денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда.

8.13. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

8.14. Направляют коллективные договоры на уведомительную регистрацию в Управление социальной защиты населения и труда Администрации города Переславля-Залесского.

8.15. При заключении трудового договора с работником информируют о наличии профсоюзного органа в организации и не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.

8.16. Принимают участие в ежегодных областных смотрах конкурсах, проводимых по вопросам социального партнерства и охраны труда.

Профсоюзы:

8.17. Организуют на базе своего учебно-методического центра обучение представителей социальных партнёров различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

8.18. Иницируют заключение коллективных договоров, областных отраслевых и территориальных соглашений.

8.19. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

8.20. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам.

8.21. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Администрацией и Работодателями обязательств, предусмотренных в настоящем соглашении, а также в отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

9. Действие Соглашения и контроль за его выполнением

9.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01.01.2023 и действует по 31.12.2025. Стороны имеют право продлить действие настоящего Соглашения один раз на срок не более трёх лет.

9.2. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Комиссией, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и законодательством.

9.3. Итоги выполнения Соглашения подводятся не реже одного раза в год (до 01 июля) трехсторонней комиссией с размещением на официальном сайте органа местного самоуправления.

9.4. Стороны признают настоящее Соглашение в качестве правового акта, устанавливающего основные принципы регулирования социально-трудовых отношений в городском округе, и обязуются соблюдать достигнутые данным

Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную законодательством Российской Федерации и Ярославской области ответственность за невыполнение его положений.

9.5. В период действия Соглашения дополнения и изменения в него вносятся по взаимному соглашению сторон и оформляются решением трехсторонней комиссии.

9.6. Текст Соглашения публикуется в трехнедельный срок со дня подписания: Администрацией - через публикацию в газете городского округа «Переславская неделя» и размещением на официальном сайте органа местного самоуправления.

Соглашение подписали:

От Администрации


Исполняющий
обязанности Главы
города Переславля-
Залесского

От Работодателей

Председатель правления
союза «Территориальное
объединение
работодателей городского
округа город Переславль-
Залесский Ярославской
области - Совет
директоров»

От Профсоюзов

Председатель
межотраслевого
координационного Совета
организаций профсоюзов
городского округа
город Переславль-
Залесский


А.Н. Тарасенков

« » 2022 г.


В. Руш

« » 2022 г.


Г.В. Ананьина

« » 2022 г.

Приложение №1 к Соглашению

Социально-экономические показатели
городского округа город Переславль-Залесский

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения
1	Среднегодовая численность населения	тыс. человек, % к предыдущему году
2	Среднесписочная численность работников организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства	тыс. человек
3	Доходы бюджета городского округа, в том числе по видам доходов	млн. рублей
4	Расходы бюджета городского округа, в том числе по видам расходов	млн. рублей
5	Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства	млн. рублей, % к предыдущему году
6	Объем инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования (без учета субъектов малого предпринимательства)	млн. рублей, % к предыдущему году
7	Ввод в действие жилых домов	тыс. кв. метров общей площади, % к предыдущему году
8	Индекс промышленного производства	% к предыдущему году
9	Индекс потребительских цен	% декабрь к декабрю, % год к году
10	Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума	%
11	Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения в месяц	рублей, % к предыдущему году
12	Среднемесячная начисленная номинальная заработная плата работников организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства	рублей, % к предыдущему году
13	Суммарная просроченная задолженность по заработной плате	тыс. рублей, % к предыдущему году
14	Уровень безработицы	%
15	Производственный травматизм	человек