

УТВЕРЖДАЮ
МУ «Чемпион»

И.А.Тимофеев
Приказ от 19.09.2017 № 24



**Отчет о ходе
выполнения мероприятий
по предупреждению и противодействию коррупции
в муниципальном учреждении
«Физкультурно-оздоровительный комплекс «Чемпион» на 2017**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные за исполнение	Срок исполнения	Отчет по выполнению
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции				
1.1	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018 год	Директор Тимофеев И.А., Юрисконсульт Михайлова Ю.А.	декабрь 2017 г.	Планируется к установленному сроку
1.2	Проведение анализа и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержены риску коррупционных проявлений	Директор Тимофеев И.А.	ежеквартально	В апреле 2017 года – проведена плановая проверка учреждения прокуратурой. В ходе проверки проведен анализ деятельности работников учреждения, на которых возложены обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений. По результатам проведенного анализа коррупционных нарушений были выявлены недостатки. В кратчайшие сроки, недостатки были устранены.
1.3	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	Директор Тимофеев И.А., Юрисконсульт Михайлова Ю.А.	постоянно	Регулярно проводится отслеживание изменений законодательных документов в области противодействию коррупции.

1.4	Принятие Кодекса профессиональной этики работников	Директор Тимофеев И.А.	апрель 2017 г.	Приказом № 12 от 28.04.2017 г. утвержден «Кодекс этики и служебного поведения работников МУ «Чемпион»
2. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников				
2.1	Проведение информирования сотрудников учреждения об изменениях антикоррупционного законодательства	Директор Тимофеев И.А. Юрисконсульт Михайлова Ю.А.	ежеквартально	В соответствии с ФЗ «О противодействии коррупции» 25 декабря 2008 №273-ФЗ, а также положением «О комиссии антикоррупционной политике», положением «О комиссии по противодействию коррупции», Планом мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2017 год ведется систематическая разъяснительная работа с работниками учреждения по вопросам соблюдения, ограничений, касающихся получения и дачи ценных подарков, взятков в следующих формах: разработка и обновление нормативной базы учреждения и ознакомление с ней работников учреждения. С нормативными документами коллектив ознакомлен под роспись.
2.2	Формирование в коллективе обстановку нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Директор Тимофеев И.А.	в течение года	На протяжении последних месяцев осуществлялось формирование в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы
2.3	Формирование пакетов документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	Юрисконсульт Михайлова Ю.А.	ежеквартально	Собрана папка «Документация по противодействию коррупции» - Размещены тексты нормативных правовых актов на собственном интернет-сайте МУ «Чемпион» в разделе «Антикоррупционная политика».
2.4	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов на коррупционность.	Юрисконсульт Михайлова Ю.А.	1 раз в полугодие	На стадии исполнения
3. Мероприятия по организации антикоррупционного образования и воспитания				
3.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Директор Тимофеев И.А.	ежеквартально	Составлена Карта коррупционных рисков и перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности Учреждения
3.2	Усиление персональной	Директор	постоянно	Выполнено. Раз в квартал проводятся беседы с

	ответственности работников, за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Тимофеев И.А.		работниками учреждения о персональной ответственности за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма-14.06.2017 г. беседа по теме: «Противодействие коррупции: провокации».
3.3	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Директор Тимофеев И.А.	по мере необходимости	На сегодняшний момент проведение разъяснительных работ не требовалось.
3.4	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителя и сотрудников МУ «Чемпион» с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Директор Тимофеев И.А. Юрисконсульт Михайлова Ю.А.	по мере необходимости	Жалоб не поступало.
3.5	Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией различных мероприятий: - обсуждение проблемы коррупции среди сотрудников; - анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции.	Директор Тимофеев И.А. Юрисконсульт Михайлова Ю.А.	ежегодно	Планируется к установленному сроку.
4. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции				
4.1	Информационное взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов.	Директор Тимофеев И.А.	по мере необходимости	Не осуществлялось в связи с отсутствием необходимости.

	занимающихся 5 вопросами противодействия коррупции				
4.2	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальным заданием и государственными контрактами	Директор Тимофеев И.А., Главный бухгалтер Глухова И.А.	постоянно		В учреждении осуществляется систематический контроль за выполнением условий договоров (контрактов) и постоянный контроль за целевым использованием средств учреждения в соответствии с муниципальным заданием и государственными контрактами. В учреждении осуществляется постоянный контроль за использованием средств учреждения. финансово-хозяйственной деятельностью, законностью формирования и расходования средств, распределением сформулированной части фонда оплаты труда, за исполнением требований законодательства РФ в сфере оказания платных услуг.
4.3	Регламентация использования имущества и ресурсов: -Организация контроля, за использованием средств бюджета, финансово-хозяйственной деятельностью, законностью формирования и расходования внебюджетных средств, распределением стимулирующей части фонда оплаты труда; -Обеспечение неукоснительного исполнения требований законодательства РФ в сфере оказания платных услуг.	Директор Тимофеев И.А., Главный бухгалтер Глухова И.А.	постоянно		
4.4	Усиление контроля за недопущением фактов разглашения конфиденциальной информации	Директор Тимофеев И.А.	постоянно		Контроль проводится постоянно.
4.5	Анализ заявлений, обращений граждан и организаций на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения	Директор Тимофеев И.А., Юрисконсульт Михайлова Ю.А.	постоянно		За отчетный период отсутствуют обращения граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции.
5.Обеспечение доступа к информации о деятельности					
5.1	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством МУ «Чемпион» в целях выявления фактов вымогательства.	Директор Тимофеев И.А.	по мере необходимости		В учреждении организована прямая телефонная линия с начальником учреждения, номер телефона прямой линии размещен на сайте учреждения.

	взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями			
5.2	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи	<p>Директор Тимофеев И.А. Главный бухгалтер Глухова И.А.</p>	по мере необходимости	<p>Начальник учреждения и главный бухгалтер осуществляют контроль за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи</p>
5.3	Организация за систематического контроля за исполнением законодательства о противодействии коррупции в МУ «Чемпион» по вопросам охраны труда	<p>Директор Тимофеев И.А. Юрисконсульт Михайлова Ю.А.</p>	постоянно	<p>В учреждении осуществляется систематически контроль за исполнением законодательства о коррупции и кодекса этики и служебного поведения учреждения. Нарушений не выявлено.</p>