Проект

вносит Глава города

Переславля-Залесского



Переславль-Залесская городская Дума

**восьмого созыва**

# **Р Е Ш Е Н И Е**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 года №

г. Переславль-Залесский

**О внесении изменений в решение Переславль-Залесской городской Думы от 15.03.2012 № 27 «О Положении о размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Переславля-Залесского»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ярославской области от 27.06.2007 № 46-з «О муниципальной службе в Ярославской области», постановлением Правительства Ярославской области от 24.09.2008 № 512-п «О формировании нормативов расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований области и оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Ярославской области», Уставом городского округа город Переславль-Залесский Ярославской области,

Переславль-Залесская городская Дума РЕШИЛА:

1. Внести в решение Переславль-Залесской городской Думы от 15.03.2012 № 27 «О Положении о размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Переславля-Залесского» (с изменениями от 31.07.2014 № 85; от 28.01.2016 № 4; от 27.08.2020 № 66; от 22.09.2021 № 73; от 22.02.2023 № 13, от 29.06.2023 № 60), следующие изменения:

в приложении к решению:

а) в пункте 2.3 раздела 2:

слова «составляет кратную 3,5 сумму» заменить словами «составляет четырехкратную сумму»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«При этом по итогам года оплата труда Главы города Переславля-Залесского не может превышать более чем в 3,5 раза оплату труда муниципального служащего по ведущей группе должностей муниципальной службы.

При расчете оплаты труда муниципального служащего по ведущей группе должностей муниципальной службы по итогам года не учитываются:

- должности ведущей группы, исполняющие государственные полномочия Российской Федерации и Ярославской области;

- самая младшая должность из ведущей группы должностей в соответствии с реестром должностей муниципальной службы в Ярославской области.

Если должности муниципальной службы по ведущей группе должностей являются вакантными, то расчет оплаты труда муниципального служащего по ведущей группе должностей муниципальной службы по итогам года производится исходя из настоящего Положения.»;

б) пункт 3.3 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размере 1,15 ежемесячного денежного вознаграждения.

При этом по итогам года:

- оплата труда председателя городской Думы не может превышать более чем в 0,5 раза оплату труда Главы города Переславля-Залесского;

- оплата труда заместителя председателя городской Думы не может превышать более чем в 0,4 раза оплату труда Главы города Переславля-Залесского;

- оплата труда депутата городской Думы не может превышать более чем в 0,3 раза оплату труда Главы города Переславля-Залесского.»;

в) пункт 3<1>.3 раздела 3<1> изложить в следующей редакции:

«3<1>.3. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размере 1,15 ежемесячного денежного вознаграждения.»;

г) в разделе 4:

пункт 4.9 дополнить абзацем следующего содержания:

«У муниципальных служащих, поступивших на муниципальную службу, право на получение единовременной выплаты при предоставлении ежегодного отпуска возникает по истечении шести месяцев непрерывной работы со дня трудоустройства.»;

в абзаце седьмом пункта 4.11 слова «в размере двадцати четырех должностных окладов» заменить словами «в размере двадцати шести целых шести десятых должностных окладов».

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Переславская неделя» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Переславля-Залесского в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава города Переславля-Залесского Д.Н. Зяблицкий |  | Председатель Переславль-Залесской городской Думы А.Ю. Фольц |

Пояснительная записка

к проекту решения Переславль-Залесской городской Думы от 15.03.2012 № 27 «О Положении о размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Переславля-Залесского»

Внесение изменений в Положение о размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Переславля-Залесского связаны с принятыми изменениями в постановление Правительства Ярославской области от 24.09.2008 № 512-п «О формировании нормативов расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований области и оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Ярославской области» (в редакции от 20.11.2023 № 1183-п, от 29.12.2023 N 1474-п).

Данными изменениями скорректирован порядок расчета предельного размера оплаты труда главы городского округа по итогам года. Так как теперь оплата труда главы городского округа зависит от оплаты труда определенных должностей ведущей группы, указанный измененный порядок расчета позволяет пересмотреть размер ежемесячного денежного поощрения Главы города Переславля-Залесского в сторону увеличения до четырехкратной суммы составляющих денежное содержание муниципального служащего ведущей группы должностей.

Еще одним из изменений является увеличение размера ежемесячного денежного поощрения председателя, заместителя председателя, депутата представительного органа муниципального образования области, иных выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, иных лиц, замещающих муниципальные должности (под данную категорию попадают, в том числе лица, замещающие муниципальные должности в контрольно-счетной палате), предельный размер которого теперь составляет 1,25 ежемесячного денежного вознаграждения.

Одновременно введено ограничение оплаты труда председателя, заместителя председателя, депутата представительного органа. В годовом исчислении их оплата труда не может превышать оплату труда главы муниципального образования области более чем в 0,5, 0,4, 0,3 раза в отношении председателя, заместителя председателя, депутата представительного органа соответственно.

В соответствии с данными расчетами предлагается увеличение ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности до 1,15 ежемесячного денежного вознаграждения.

Также в связи с решением Губернатора Ярославской области и соответствующими изменениями в постановление Правительства Ярославской области от 24.09.2008 № 512-п, устанавливающими индексацию оплаты труда муниципальных служащих на 5%, предлагаются изменения порядка формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих Администрации города Переславля-Залесского в части премий за выполнение особо важных и сложных заданий на 2,6 должностного оклада муниципального служащего в сторону увеличения.

Принятие проекта решения городской Думы влечет увеличение расходов бюджета городского округа город Переславль-Залесский по фонду оплаты труда Главы города Переславля-Залесского на 319 тыс. руб., расчетного фонда оплаты труда председателя, заместителя председателя и депутатов Переславль-Залесской городской Думы на 638 тыс. руб. (так как должностей, замещаемых на постоянной основе в Переславль-Залесской городской Думе на сегодняшний день не имеется, увеличение фонда оплаты труда расчетное, а не фактическое), по фонду оплаты труда председателя и заместителя председателя Контрольно-счетной палаты города Переславля-Залесского на 796 тыс. руб. и по фонду оплаты труда муниципальных служащих на 2,6 должностного оклада муниципального служащего в пределах норматива расходов на содержание органов местного самоуправления городского округа город Переславль-Залесский Ярославской области, установленного постановлением Правительства Ярославской области от 24.09.2008 № 512-п.

Начальник управления делами, по работе

с Думой и Общественной палатой

Администрации города Переславля-Залесского О.А. Усанова

Начальник управления бухгалтерского учета

и отчетности-главный бухгалтер

Администрации города Переславля-Залесского И.М. Крутикова

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА

**к проекту решения Переславль-Залесской городской Думы от 15.03.2012 № 27 «О Положении о размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Переславля-Залесского»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Действующая редакция решения | Предлагаемые изменения | Редакция решения с учетом предлагаемых изменений |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  | 2.3. Главе города Переславля-Залесского выплачивается ежемесячное денежное поощрение, размер которого **составляет кратную 3,5 сумму** установленных настоящим Положением предельных величин размеров должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы и ежемесячного денежного поощрения по ведущей группе должностей муниципальной службы. | а) в пункте 2.3 раздела 2:слова «составляет кратную 3,5 сумму» заменить словами «составляет четырехкратную сумму»;дополнить абзацами следующего содержания:«При этом по итогам года оплата труда Главы города Переславля-Залесского не может превышать более чем в 3,5 раза оплату труда муниципального служащего по ведущей группе должностей муниципальной службы.При расчете оплаты труда муниципального служащего по ведущей группе должностей муниципальной службы по итогам года не учитываются:- должности ведущей группы, исполняющие государственные полномочия Российской Федерации и Ярославской области;- самая младшая должность из ведущей группы должностей в соответствии с реестром должностей муниципальной службы в Ярославской области.Если должности муниципальной службы по ведущей группе должностей являются вакантными, то расчет оплаты труда муниципального служащего по ведущей группе должностей муниципальной службы по итогам года производится исходя из настоящего Положения.»; | 2.3. Главе города Переславля-Залесского выплачивается ежемесячное денежное поощрение, размер которого **составляет четырехкратную сумму** установленных настоящим Положением предельных величин размеров должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы и ежемесячного денежного поощрения по ведущей группе должностей муниципальной службы.**При этом по итогам года оплата труда Главы города Переславля-Залесского не может превышать более чем в 3,5 раза оплату труда муниципального служащего по ведущей группе должностей муниципальной службы.****При расчете оплаты труда муниципального служащего по ведущей группе должностей муниципальной службы по итогам года не учитываются:****- должности ведущей группы, исполняющие государственные полномочия Российской Федерации и Ярославской области;****- самая младшая должность из ведущей группы должностей в соответствии с реестром должностей муниципальной службы в Ярославской области.****Если должности муниципальной службы по ведущей группе должностей являются вакантными, то расчет оплаты труда муниципального служащего по ведущей группе должностей муниципальной службы по итогам года производится исходя из настоящего Положения.** |
|  | 3.3. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размере 0,5 ежемесячного денежного вознаграждения. | б) пункт 3.3 раздела 3 изложить в следующей редакции:«3.3. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размере 1,15 ежемесячного денежного вознаграждения.При этом по итогам года:- оплата труда председателя городской Думы не может превышать более чем в 0,5 раза оплату труда Главы города Переславля-Залесского;- оплата труда заместителя председателя городской Думы не может превышать более чем в 0,4 раза оплату труда Главы города Переславля-Залесского;- оплата труда депутата городской Думы не может превышать более чем в 0,3 раза оплату труда Главы города Переславля-Залесского.»; | 3.3. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размере 1,15 ежемесячного денежного вознаграждения.При этом по итогам года:- оплата труда председателя городской Думы не может превышать более чем в 0,5 раза оплату труда Главы города Переславля-Залесского;- оплата труда заместителя председателя городской Думы не может превышать более чем в 0,4 раза оплату труда Главы города Переславля-Залесского;- оплата труда депутата городской Думы не может превышать более чем в 0,3 раза оплату труда Главы города Переславля-Залесского. |
|  | 3<1>.3. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размере 0,5 ежемесячного денежного вознаграждения. | в) пункт 3<1>.3 раздела 3<1> изложить в следующей редакции:«3<1>.3. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размере 1,15 ежемесячного денежного вознаграждения.»; | 3<1>.3. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размере 1,15 ежемесячного денежного вознаграждения. |
|  | г) в разделе 4: |
|  | 4.9. В течение календарного года муниципальному служащему выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного отпуска в размере одного должностного оклада.В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке по частям единовременная выплата производится только один раз к одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска в текущем календарном году по заявлению муниципального служащего.При неиспользовании очередного оплачиваемого отпуска в текущем рабочем году единовременная выплата выдается в конце текущего рабочего года по заявлению муниципального служащего и на очередной финансовый год не переходит.В случае увольнения с муниципальной службы муниципального служащего Администрации города Переславля-Залесского или отраслевых (функциональных) органов, обладающих правами юридического лица, по каким-либо причинам и приема на муниципальную службу вновь в Администрацию города Переславля-Залесского или один из отраслевых (функциональных) органов, обладающих правами юридического лица, в течение календарного года ранее выплаченная единовременная выплата при предоставлении ежегодного отпуска учитывается и повторно не выплачивается. | пункт 4.9 дополнить абзацем следующего содержания:«У муниципальных служащих, поступивших на муниципальную службу, право на получение единовременной выплаты при предоставлении ежегодного отпуска возникает по истечении шести месяцев непрерывной работы со дня трудоустройства.»; | 4.9. В течение календарного года муниципальному служащему выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного отпуска в размере одного должностного оклада.В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке по частям единовременная выплата производится только один раз к одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска в текущем календарном году по заявлению муниципального служащего.При неиспользовании очередного оплачиваемого отпуска в текущем рабочем году единовременная выплата выдается в конце текущего рабочего года по заявлению муниципального служащего и на очередной финансовый год не переходит.В случае увольнения с муниципальной службы муниципального служащего Администрации города Переславля-Залесского или отраслевых (функциональных) органов, обладающих правами юридического лица, по каким-либо причинам и приема на муниципальную службу вновь в Администрацию города Переславля-Залесского или один из отраслевых (функциональных) органов, обладающих правами юридического лица, в течение календарного года ранее выплаченная единовременная выплата при предоставлении ежегодного отпуска учитывается и повторно не выплачивается.**У муниципальных служащих, поступивших на муниципальную службу, право на получение единовременной выплаты при предоставлении ежегодного отпуска возникает по истечении шести месяцев непрерывной работы со дня трудоустройства.** |
|  | 4.11. Фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется за счет средств, направляемых для выплаты (в расчете на календарный год):- должностного оклада - в размере двенадцати должностных окладов;- оклада за классный чин - в размере трех с половиной должностных окладов;- ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы - в размере четырнадцати целых восьми десятых должностных окладов;- ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере двух с половиной должностных окладов;- ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере полутора должностных окладов;- премий за выполнение особо важных и сложных заданий - **в размере двадцати четырех должностных окладов**;- ежемесячного денежного поощрения - в размере двадцати должностных окладов;- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех должностных окладов.Руководитель органа местного самоуправления города Переславля-Залесского вправе принимать решение о перераспределении средств утвержденного фонда оплаты труда муниципальных служащих между выплатами. | в абзаце седьмом пункта 4.11 слова «в размере двадцати четырех должностных окладов» заменить словами «в размере двадцати шести целых шести десятых должностных окладов». | 4.11. Фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется за счет средств, направляемых для выплаты (в расчете на календарный год):- должностного оклада - в размере двенадцати должностных окладов;- оклада за классный чин - в размере трех с половиной должностных окладов;- ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы - в размере четырнадцати целых восьми десятых должностных окладов;- ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере двух с половиной должностных окладов;- ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере полутора должностных окладов;- премий за выполнение особо важных и сложных заданий - **в размере двадцати шести целых шести десятых должностных окладов**;- ежемесячного денежного поощрения - в размере двадцати должностных окладов;- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех должностных окладов.Руководитель органа местного самоуправления города Переславля-Залесского вправе принимать решение о перераспределении средств утвержденного фонда оплаты труда муниципальных служащих между выплатами. |